

PROT.N. 47/46

DEL 26.07.2018

# COMUNE DI RIETI

Provincia di Rieti

## VERBALE DELL'INCONTRO DEL GIORNO 25 luglio 2018 Tra Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e Parte Sindacale.

\* \* \*

In data 25 luglio 2018 alle ore 10:00 presso il Comune di RIETI si sono riunite le Delegazioni Trattanti del Comune di RIETI di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2017 firmata in data 29 dicembre 2017 ed approvata con deliberazione di G.C. n°27 del 14.02.2018;

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, autorizzato alla sottoscrizione dalla Giunta Comunale con la predetta deliberazione n°27 del 14.02.2018, previo parere favorevole dei Revisori dei Conti, e in conformità agli accordi di cui all'incontro del 07/12/2017 con le OO.SS., consegna la proposta di utilizzo del Fondo Salario Accessorio anno 2017, allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente.

Il Presidente della delegazione Trattante di Parte Pubblica illustra le modalità di ripartizione e utilizzo del fondo, soffermandosi, in particolare, sulle fonti di finanziamento dei tre progetti incentivanti presentati a tutt'oggi:

Oggetto	Settore proponente	Rif. Progetto	Importo	Fonte di finanz.
Canile Sanitario	Settore VI	Nota Prot. N. 3457/2017	7.200,00	Progetti dell'Ente
Asili Nido	Settore II	Nota Prot. D.G. 38681/2017 151/2017	14.700,00	Progetti dell'Ente
Polizia Municipale	P.Municipale	Nota Prot. N. 79318 del 21/12/2017 D.G. 237/2017	2.432,50	Proventi contravv. Art.208 C.D.S.

In relazione ai progetti di cui sopra, si precisa che il progetto presentato dalla Polizia Municipale è interamente finanziato con i proventi contravvenzionali, art. 208 C.D.S. e, pertanto, sulla produttività dell'Ente gravano i restanti 2 progetti per complessive € 21.900,00.

A chiusura dell'esercizio 2017 risultano disponibili risorse per un totale di € 285.306,51, al netto di quanto liquidato a chiusura del Fondo anno 2017, come risulta dal prospetto denominato "Chiarimenti" allegato al presente accordo sub A).

Tutto ciò premesso,

le Delegazioni Trattanti, all'esito dell'incontro dopo approfondito esame e confronto

**CONCORDANO**

**Art. 1**

Il Fondo salario accessorio anno 2017 da ripartire è così articolato:

- €. 178.470,36 da economie
- €. 123.626,15 da stanziamento per produttività collettiva e individuale.

Le economie del fondo del salario accessorio confluiranno nella produttività collettiva su base valutativa così come previsto dal CCDI del 19 Maggio 2014, prot. N. 27603 di pari data.

L'importo totale da ripartire ammonta ad € 285.306,51, così come certificato dai competenti uffici comunali, e come risulta dal già sopra richiamato prospetto allegato al presente accordo sub A).

La ripartizione avverrà sulla base delle valutazioni sulla performance organizzativa e individuale espresse dai Dirigenti dei diversi Settori e in conformità ai criteri di cui all'art. 13 del CCDI del 19 Maggio 2014, Prot. N. 27603 di pari data, con l'utilizzo delle schede di valutazione, ivi allegate, relative, una per i dipendenti di categoria B e C e l'altra per i dipendenti di categoria D.

### Art. 2

Ad integrazione di quanto già stabilito nell'accordo del 7/12/2017, limitatamente alle nuove progressioni economiche orizzontali, i requisiti per l'accesso saranno i seguenti:

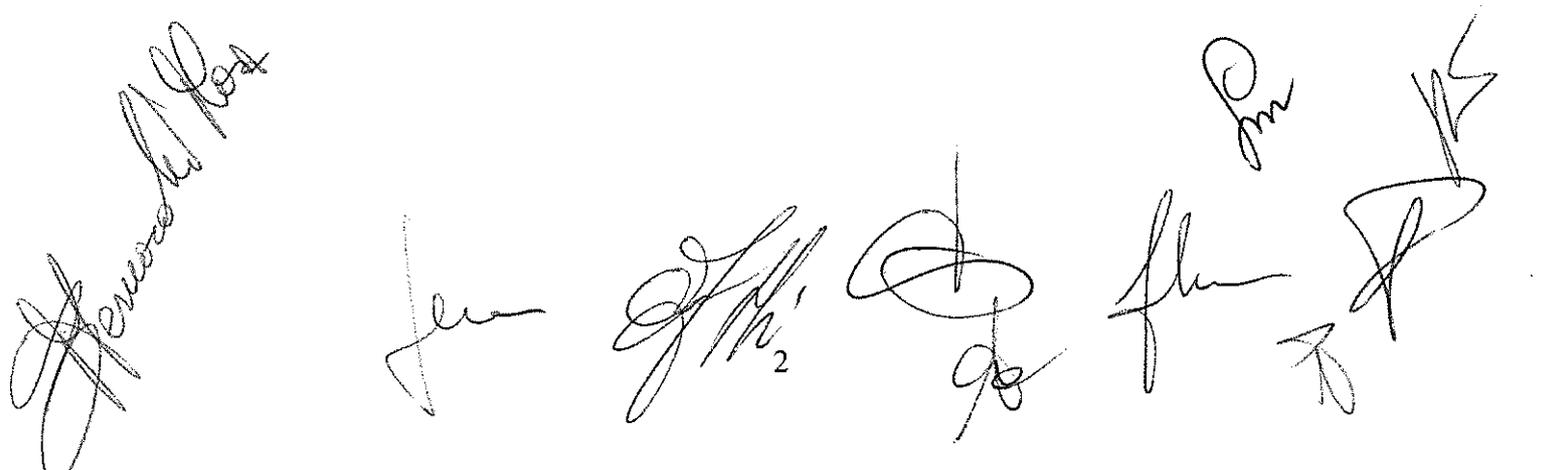
- 1) Valutazione positiva pari o superiore a 21/30, quale media delle valutazioni conseguite nel biennio 2015/2016.
- 2) Anzianità di servizio nella categoria economica posseduta, uguale o superiore a 26 mesi alla data di pubblicazione dell'avviso che dovrà avvenire entro e non oltre il 20 gennaio 2018.
- 3) Si conferma la decorrenza temporale delle suddette progressioni a far data del 1 gennaio 2017.

I suddetti requisiti devono essere cumulativi.

Le relative risorse finanziarie saranno reperite all'interno del fondo salario accessorio anno 2017 mediante la costituzione di apposita voce.

### Art. 3

L'indennità di disagio prevista dal CCDI del 19 Maggio 2014, Prot. n. 27603 di pari data, verrà riconosciuta, prelieve le necessarie verifiche, anche al personale con mansioni di uscierato, centralino, ufficio turistico nonché ad altri eventuali dipendenti aventi diritto.





# COMUNE DI RIETI

Settore VII - Ufficio Personale

u  
A  
u

## CHIARIMENTI

La preintesa sottoscritta in data 29.12.2017 per l'utilizzo del fondo del salario accessorio relativo all'anno 2017 prevede una somma destinata a "produttività collettiva" pari ad € 287.571,20.

Tale importo, sommato ad € 21.900,00 indicato nel medesimo prospetto sotto la voce "produttività dell'Ente", concorre alla somma di € 309.471,20 indicata nell'allegato "B" della relazione ai Revisori dei Conti allegata alla deliberazione di G.C. n°27 del 14.02.2018 avente ad oggetto "Approvazione Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2017 - autorizzazione alla sottoscrizione".

Detto importo di € 309.471,20, come quantificato alla data del 29.12.2017, viene ridotto come segue in applicazione di quanto stabilito nella medesima preintesa del 29.12.2017:

importo totale produttività al 29.12.2017	309.471,20
Somma destinata a finanziare progressioni orizzontali anno 2017 (liquidate ad aprile 2018)	7.680,54
Importo residuo	301.790,66

Inoltre alla voce "riposo compensativo" della preintesa del 29.12.2017 è riportato l'importo previsto di € 1.500,00, ma in realtà vi è stato un avanzo di € 305,85 per la mensilità di dicembre 2017, per cui :

Importo produttività come sopra determinata	301.790,66
Somma avanzata a dicembre su "riposo compensativo"	305,85
Importo residuo	302.096,51

L'importo destinato a produttività di € 302.096,51 deve essere poi ridotto delle somme necessarie a finanziare i progetti di produttività dell'anno 2017 (€ 9.590,00 per progetto asili nido ed € 7.200,00 per progetto canile sanitario, per complessivi € 16.790,00) , per cui l'importo residuo per la produttività collettiva ammonta da € 285.306,51, così come analiticamente indicato nel prospetto allegato sub "C".

23.07.2018

*[Handwritten signatures and stamps]*

PROPOSTA DI UTILIZZO FONDO ANNO 2017  
 FILEGARD ALL'ACCORDO  
 DEL 29/12/2017

LAVORO STRAORDINARIO	cap	art	ANNO 2017		pagato al 31/12/2017	previsione di spesa di indennità di licenzia da liquidare a gennaio	previsione totale	economie
			stanziamenti					
INDENNITA' DI COMPARTO	2936	67	170.000,00	149.522,82	31/12/2017	0,00	149.522,82	20.477,18
PROGRESSIONI ECONOMICHE	2936	57	720.000,00	658.279,25		0,00	658.279,25	61.720,75
INDENNITA' EDUCATORI ASIL NIDO	2936	68	18.000,00	18.313,92		0,00	18.313,92	-313,92
INDENNITA' DI TURNO	2936	78	104.000,00	94.720,97		9.279,03	103.220,97	79,03
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	2936	79	40.000,00	24.790,38		15.209,62	27.290,38	12.709,62
INDENNITA' DI RISCHIO	2936	76	7.000,00	8.694,02		1.694,02	10.194,02	-3.194,02
INDENNITA' MANEGGIO LAVORI	2936	75	12.000,00	10.053,06		1.946,94	11.200,00	800,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	2936	77	4.000,00	2.719,90		1.280,10	3.100,00	900,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	2936	81	7.000,00	6.200,00		0,00	6.200,00	800,00
RIPOSO COMPENSATIVO	2936	82	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
PRODUTT. DELL'ENTE	2936	83	12.000,00	11.170,58		829,42	12.670,58	-670,58
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2936	84	75.500,00	21.900,00		0,00	21.900,00	53.600,00
PREVISIONI DI SPESA	2936	55	36.000,00	19.663,01		0,00	19.663,01	16.336,99
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (INDIV.)			1.205.500,00	1.041.554,95		15.527,04	1.041.554,95	163.945,05
TOTALE	2936	55	123.826,15	1329.126,15		1.329.126,15	1.329.126,15	
segreteria Commissione Elettorale Circondariale			24.000,00	24.000,00		0,00	24.000,00	0,00
EVASIONE TRIBUTARIA ICI			35.000,00	35.000,00		0,00	35.000,00	0,00
PROGETTAZIONE			10.000,00	7.587,50		2.432,50	10.000,00	0,00
TOTALE AUTO-FINANZIATI			219.000,00	216.567,50		2.432,50	216.567,50	2.432,50
TOTALE FONDO			1.548.126,15	1.548.126,15			1.548.126,15	
VALORE TOTALE DEL FONDO			1.548.126,15	1.548.126,15			1.548.126,15	

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "P. Di...", "P. Di...", and "P. Di..."]*

# COMUNE DI RIETI

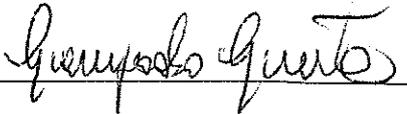
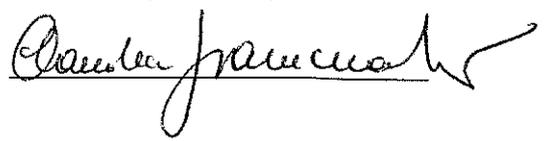
Provincia di Rieti

## Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Il Segretario Generale  
Dott. Giampaolo Giunta – Presidente

Il Dirigente delle Risorse Umane  
Dott.ssa Claudia Giammarchi - componente

FIRMA

## Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

### Le Federazioni Sindacali Territoriali:

- Per la CGIL – FP Sig. STEFANIA MONTAGHINI

Sig. ENRICO TALOMBA

Sig. /

- Per la CISL – FP Sig. GUNGILLA STEFANIA

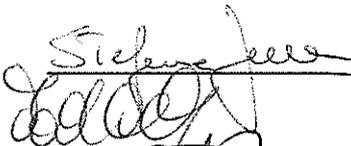
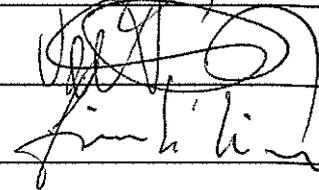
Sig. AGUZZI PAOLA

- Per la UIL – FPL Sig. VALTER DE SANTIS

Sig. AINO GISHONDI

- Per la DICCAP Sig. /

FIRMA


- Le R.S.U. nelle persone di :

➤ Sig. Felicioni Romina (UIL-FPL)

➤ Sig. Scopigno Filippo (UIL-FPL)

➤ Sig. Raimondi Angelo (UIL-FPL)

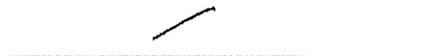
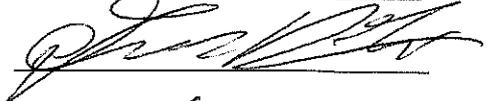
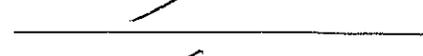
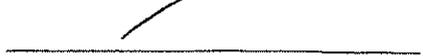
➤ Sig. Carucci Daniele (UIL-FPL)

➤ Sig. Bernardini Mario (CISL-FP)

➤ Sig. Desantis Paolo (CISL-FP)

➤ Sig. Aguzzi Paola (CISL-FP)

FIRMA




- Sig. Mariani Federico (CISL-FP)
- Sig. Veronese Massimo (CISL-FP)
- Sig. Lepore Cinzia (CISL-FP)
- Sig. Palomba Enrico (CGIL-FP)
- Sig. Vecchi Franca (CGIL-FP)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
*Lepore Cinzia*  
\_\_\_\_\_  
*Franca Vecchi*

*gg*  
4

*Veronese Massimo*  
*Palomba Enrico*  
*M*  
*JK*  
*M*