



Published on *Amministrazione Trasparente Comune di Rieti* (
<https://lnx.comune.rieti.it/amministrazione-trasparente>)

[Home](#) > Performance

Performance

Questa sezione contiene le sotto-sezioni elencate. E' possibile visitare le varie sotto-sezioni navigando il menu a fianco. Sotto ogni voce sono descritti i contenuti del singolo obbligo, l'unità organizzativa competente, e il riferimento normativo. In questa sezione sono pubblicati tutti i dati e le informazioni relative alla performance del Comune di Rieti ed in particolare:

- **Sistema di misurazione e valutazione della performance.**

Unità organizzativa responsabile: Segreteria generale / Segretario generale.

Riferimento normativo: delibera CIVIT n. 104/2010. Art 20 c.2 del D.Lgs 33/2013

- **Piano della Performance:**

?Piano della performance, Peg e Piano dettagliato degli obiettivi.

?Unità organizzativa responsabile: Segreteria generale / Segretario generale.

Riferimento normativo: art.10, c.8, D.Lgs. n. 33/2013. Art 10 del D.lgs 150/2009

- **Relazione sulla Performance.**

??Unità organizzativa responsabile: Segreteria generale / Segretario generale.

Riferimento normativo: art.10, c.8, D.Lgs. n. 33/2013. Art 10 del D.lgs 150/2009

- **Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance.**

???Unità organizzativa responsabile: Segreteria generale / Segretario generale.

Riferimento normativo: art 2 Delibera CIVIT n. 6/2012

- **Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.**

???Unità organizzativa responsabile: Segreteria generale / Segretario generale.

Riferimento normativo: art 4 Delibera CIVIT n. 12/2012.Art 14 c.4 lett. c del D.Lgs 150/2009

- **Ammontare complessivo dei premi:**

?Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

????Unità organizzativa responsabile: *Organizzazione e gestione del personale / Dirigente organizzazione e gestione del personale.*

Riferimento normativo:art.20, c.1, D.Lgs. n. 33/2013

- **Dati relativi ai premi:**

?Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

????Unità organizzativa responsabile: *Organizzazione e gestione del personale / Dirigente organizzazione e gestione del personale.*

Riferimento normativo:art.20, c.2, D.Lgs. n. 33/2013

- **Benessere organizzativo:**

?Livelli di benessere organizzativo.

Unità organizzativa responsabile: *Tutti i settori per competenza / ciascun dirigente di settore.*

Riferimento normativo: art.20, c.3, D.Lgs. n. 33/2013. Abrogato dal D.Lgs. 97/2016

[URP](#) [Elenco siti tematici](#) [Pubblicità legale](#) [Note legali](#) [Privacy](#) [Cookie policy](#) [Validazione](#)
[Bussola](#) [Valid XHTML](#) [Valid CSS](#)

Source URL: <https://lnx.comune.rieti.it/amministrazione-trasparente/content/performance>