



# COMUNE DI RIETI

Settore Risorse Umane - Servizio Personale

---

## **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE PROFILO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.**

### **IL DIRIGENTE**

Viste le Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 23 del 29.03.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per gli esercizi 2019/2021 e n. 22 del 29.03.2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2019/2021 e relativi allegati;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 11.06.2019 avente ad oggetto “Programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2020-2021. Approvazione.”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 01.08.2019 avente ad oggetto: “Organizzazione dell’Ente – Definizione ed approvazione nuova macrostruttura”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 15.10.2019 avente ad oggetto: “Organizzazione dell’Ente -parziale modifica della deliberazione di G.C. n°129 del 01.08.2019”;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 151 del 15.10.2019 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2020-2021. Integrazione”;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 17.10.2019 avente ad oggetto: “Approvazione del Bilancio Consolidato dell’esercizio 2018 ai sensi dell’art. 11-bis del D.Lgs. n. 118/2011” e la relativa certificazione della trasmissione alla BDAP, avvenuta in data 25.10.2019 (protocollo di acquisizione BDAP n.233996);

Visto lo Statuto comunale nel testo vigente;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale disciplinante le procedure per l’accesso alla qualifica dirigenziale”;

Visto il D.P.R. 28.10.2000, n. 445, Testo unico sulla documentazione amministrativa;

Vista la legge 10.04.1991 n. 125 e il D.Lgs. 198/06 e ss.mm.ii. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso agli impieghi;

Visti i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;

### **RENDE NOTO**

Che il Comune di Rieti intende avviare una selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di dirigente profilo tecnico a tempo pieno e indeterminato dell’area delle funzioni locali;

La procedura in oggetto è subordinata alla necessaria autorizzazione che deve essere rilasciata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL).

L’Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 27 del D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

## ART.1 - REQUISITI DI AMMISSIONE E CARATTERISTICHE DEL RUOLO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

### REQUISITI GENERALI

- a. Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b. Godimento dei diritti civili e politici;
- c. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d. Possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo dirigenziale per il quale si inoltra la candidatura;
- e. Per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- f. Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g. Non avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione previsti dal Libro II Titolo II capo I Codice Penale;
- h. Non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari che comportino la sospensione dal servizio, né avere procedimenti disciplinari in corso che possano dar luogo alla sospensione dal servizio;
- i. Di non trovarsi in condizioni di inconfiribilità o incompatibilità di incarichi presso una Pubblica Amministrazione, come disposto dal D.Lgs. n°39/2013 e ss.mm.ii.;
- j. Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati esonerati dalle mansioni del profilo in via definitiva o temporanea, né essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento.

### REQUISITI SPECIFICI:

#### 1. TITOLO DI STUDIO

a)

<b>Diploma di Laurea (vecchio ordinamento)</b>	<b>Lauree specialistiche (D.M. 509/99)</b>	<b>Lauree magistrali (D.M. 207/2004)</b>
Architettura	3/S Architettura del paesaggio	LM-3 Architettura del paesaggio

	4/S Architettura e ingegneria edile	LM-4 Architettura e ingegneria edile -architettura
Ingegneria civile Ingegneria edile	28/S Ingegneria civile	LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi LM-26 Ingegneria della sicurezza
Ingegneria edile - Architettura	4/S Architettura e ingegneria edile	LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
Ingegneria per l'ambiente e il territorio	38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio	LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio LM-26 Ingegneria della sicurezza
Pianificazione territoriale e Urbanistica Pianificazione territoriale e Urbanistica e ambientale	54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale	LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

L'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale che sarà controllato dal responsabile del procedimento. Non saranno effettuate ricerche preventive né verranno rilasciati pareri al pubblico.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento (DPCM) comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica Italiana quale titolo di studio di pari valore ed equipollente ad uno di quelli richiesti.

- b) Conoscenza della lingua inglese (Livello A2) e delle applicazioni informatiche più diffuse con riferimento anche al processo di innovazione digitale della Pubblica Amministrazione.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento dell'assunzione in servizio.

## 2. ESPERIENZA MATURATA

Per l'ammissione è richiesto il possesso di almeno uno dei sotto elencati requisiti:

- a) Essere dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni (muniti del titolo di studio indicato al punto 1) con almeno cinque anni di servizio, svolti in servizi tecnici, in posizioni funzionali, per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea; per i dipendenti delle amministrazioni statali, in possesso del titolo di studio previsto dal presente bando, reclutati a seguito di corso-concorso presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, il suddetto periodo di servizio è ridotto a quattro anni di servizio;
- b) Essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art.1 comma 2 del D.Lgs. n°165/2001, muniti del titolo di

studio richiesto al punto 1), e aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali in servizi tecnici;

- c) Aver ricoperto incarichi dirigenziali od equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni in servizi tecnici, purché muniti del diploma di laurea di cui al punto 1);
- d) Aver maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in servizi tecnici, in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

## **ART. 2 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI E MODALITA'**

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice e trasmesse al protocollo generale dell'Ente entro e non oltre la data di scadenza indicata utilizzando il modello di domanda predisposto appositamente e qui allegato. Il termine indicato è perentorio.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: entro trenta giorni dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale (nel caso in cui il termine cada in giorno festivo, lo stesso si intende posticipato al primo giorno lavorativo utile).

Gli interessati dovranno inoltrare la seguente documentazione:

- domanda (utilizzando il modello allegato) datata e firmata;
- Nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- fotocopia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità;

La domanda e i relativi allegati potranno essere inviate tramite:

- PEC all'indirizzo [protocollo@pec.comune.rieti.it](mailto:protocollo@pec.comune.rieti.it);
- a mezzo raccomandata A.R. indirizzata al Comune di Rieti, Piazza Vittorio Emanuele II, n. 1-02100, Rieti;
- consegna a mano, in busta chiusa, presso l'Ufficio URP del Comune di Rieti sito in Piazza Vittorio Emanuele II che osserva il seguente orario di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 13:00, il martedì e il giovedì anche dalle 15:30 alle 17:30.

**NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE, LE DOMANDE PERVENUTE ALL'INDIRIZZO DI PEC DEL COMUNE DI RIETI SPEDITE DA CASELLA DI POSTA ELETTRONICA NON CERTIFICATA.**

**LA DOMANDA E I DOCUMENTI ALLEGATI DOVRANNO ESSERE CONTENUTI IN UN UNICO FILE.**

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve riportare oltre al mittente, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE PROFILO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.**

Al fine del rispetto della scadenza **NON** fa fede il timbro postale e quindi le domande devono pervenire entro e non oltre la data di scadenza a cura e sotto la diretta responsabilità dei partecipanti.

### **ART. 3 - TASSA DI AMMISSIONE**

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di € 10,00 da effettuarsi mediante versamento sul conto corrente postale n. 15030026 intestato a Servizio Tesoreria Comune di Rieti oppure tramite bonifico bancario indicando il seguente CODICE IBAN: IT49E0306914601100000046041 e dovrà riportare nella causale, oltre al nominativo del concorrente anche la seguente dicitura: “SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE PROFILO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL’AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.”.

La ricevuta di pagamento bollettino postale dovrà essere allegata alla domanda in originale. In caso di bonifico on line è necessario allegare la copia della ricevuta che attesti l’avvenuto pagamento.

### **ART.4 - PRESELEZIONE**

Ai sensi del vigente regolamento disciplinante le procedure per l’accesso alla qualifica dirigenziale approvato con DGC n. 28 del 26.02.2015 e successivamente modificato con DGC n. 172 del 14.09.2017, qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute risultino superiori a trenta, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di test a risposta multipla volti ad accertare il possesso delle competenze teorico – professionali rispondenti alle caratteristiche proprie del ruolo che il candidato andrà a ricoprire.

L’amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione dei test.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine crescente.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, verranno ammessi in numero non superiore a trenta a sostenere la prima prova scritta d’esame.

Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in trentesima posizione saranno ammessi a sostenere la prima prova scritta d’esame.

### **ART.5 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Non è sanabile e comporta l’esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione;
- l’omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- l’omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- l’arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dall’avviso.
- La mancanza della certificazione dell’avvenuto pagamento della tassa di ammissione al concorso.

### **ART. 6 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione esaminatrice nominata con apposito atto dal Dirigente al personale ai sensi dell’art. 26 del vigente Regolamento Comunale disciplinante le procedure per l’accesso alla qualifica dirigenziale, integrata per la prova orale con due esperti per l’accertamento della conoscenza della lingua inglese e le conoscenze informatiche, valuta i titoli avendo a disposizione un punteggio massimo complessivo fino a 10 punti che possono essere attribuiti anche in modo frazionato.

Le categorie dei titoli che possono costituire oggetto di valutazione sono: titoli di studio e culturali, titoli di servizio, formazione professionale e titoli vari, curriculum professionale.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna categoria di titoli, ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento disciplinante le procedure per l'accesso alla qualifica Dirigenziale, è il seguente:

- titoli di studio e culturali (compresa la specializzazione): fino a 3 punti
- titoli di servizio: fino a 3 punti
- formazione professionale e titoli vari: fino a 1 punto
- curriculum professionale : fino a 3 punti

Non sono valutati ai fini dell'attribuzione del punteggio per titoli di servizio gli anni di servizio valutati quali requisiti di accesso alla selezione.

La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile e ai termini del presente bando, a stabilire i criteri di attribuzione per ogni singola categoria.

Nell'ambito della prova orale verranno accertate le conoscenze della lingua inglese (Livello A2) e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con riferimento anche al processo di innovazione digitale della Pubblica Amministrazione.

La Commissione avrà a sua disposizione per la valutazione dei candidati un massimo di 30 punti per ciascuna prova concorsuale ed un massimo di 10 punti per la valutazione dei titoli.

#### **ART.7 – PROVE D'ESAME - PROGRAMMA**

Le prove di esame consisteranno in due prove scritte ed in una prova orale ed avranno ad oggetto le seguenti materie:

- Normativa in materia urbanistica (pianificazione territoriale e urbanistica, pianificazione attuativa) e ambientale nazionale e regionale;
- Normativa in materia di Lavori Pubblici (normativa relativa alla progettazione, direzione lavori e collaudo di opere pubbliche, viabilità e strade, edilizia sportiva, scolastica, sociale, cimiteriale, manutenzione del patrimonio comunale, programmazione di servizi a rete, illuminazione pubblica) e Protezione Civile;
- Normativa sulla sicurezza dei cantieri e delle costruzioni;
- Disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia e di espropriazione per pubblica utilità;
- Legislazione in materia di tutela ambientale;
- Conoscenza delle normative vigenti applicate alla P.A. in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso, disciplina del rapporto di lavoro e trattamento dei dati personali;
- Conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs 267/2000, D.Lgs 165/2001, D.Lgs 150/2009);
- Conoscenza nel campo dell'amministrazione delle risorse finanziarie;
- Conoscenza dell'attività contrattuale e di affidamento di lavori, di beni e di servizi delle Pubbliche Amministrazioni;
- Nozioni di Diritto Penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Conoscenza degli strumenti di programmazione strategica delle attività dell'ente Locale;
- Conoscenze delle tecniche e delle metodologie applicabili al controllo di gestione ed alla misurazione e valutazione della performance;
- Conoscenza delle forme di Partenariato tra pubblico e privato;

- Norme sulla prevenzione e repressione della corruzione e della illegalità nella Pubblica Amministrazione;
- Conoscenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Capacità di programmazione, elevate capacità gestionali, organizzative, di coordinamento delle risorse umane e strumentali;
- Abilità relazionali gestite all'interno del contesto organizzativo (capacità di gestire le relazioni con colleghi capi e collaboratori, interfunzionalità trasversale);
- Normativa in materia di accesso civico e trasparenza;
- Normative sulla privacy in tema di trattamento dei dati personali e gestione degli archivi nella pubblica amministrazione ;
- Buona conoscenza della lingua inglese (Livello A2);
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con riferimento anche al processo di innovazione digitale della Pubblica Amministrazione.

#### 1° PROVA SCRITTA

La prima prova scritta a contenuto teorico, avrà lo scopo di accertare il possesso delle competenze teorico professionali relative al profilo oggetto del concorso. Tale prova consisterà nello svolgimento di un elaborato su tematiche a carattere generale, in relazione alla professionalità richiesta.

#### 2° PROVA SCRITTA

La seconda prova scritta avrà contenuto pratico, sarà diretta ad accertare, mediante l'esame e la risoluzione di un caso pratico, l'attitudine del candidato all'analisi delle problematiche tecnico-amministrative e la capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento.

#### PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare che verte sulle materie indicate nel bando e mira ad accertare la professionalità del candidato nonché all'attitudine, anche valutando l'esperienza posseduta, all'espletamento delle funzioni dirigenziali da svolgere.

Nell'ambito della prova orale è altresì accertata la conoscenza della lingua inglese (Livello A2) e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con riferimento anche al processo di innovazione digitale della Pubblica Amministrazione.

Le prove di inglese ed informatica costituiscono esclusivamente accertamento del possesso dei requisiti d'accesso, ed il relativo esito viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/non idoneità non generando alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria. Il mancato raggiungimento dell'idoneità comporterà l'esclusione dal concorso.

I candidati che non avranno ottenuto in ciascuna prova il punteggio minimo di 21/30 non saranno ammessi alle prove successive.

### **ART. 8 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni , si comunica sin d'ora quanto segue:

L'elenco degli ammessi e degli esclusi alla eventuale preselezione, disposto con atto del Dirigente del Personale, nonché il luogo dello svolgimento della stessa saranno resi noti mediante

pubblicazione sul sito del Comune di Rieti [www.comune.rieti.it](http://www.comune.rieti.it) – Albo Pretorio – sezione Bandi concorso/gare entro il giorno 20.01.2020.

Si comunica che la data dell'eventuale prova preselettiva è fissata per il giorno 21.01.2020 alle ore 9,30.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi alla prima prova scritta, nonché la sede di svolgimento, saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito del Comune di Rieti [www.comune.rieti.it](http://www.comune.rieti.it) – Albo Pretorio – sezione Bandi concorso/gare entro il giorno 23.01.2020.

Si comunica che la data della prima prova scritta è fissata per il giorno 27.01.2020 alle ore 9,30.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi alla seconda prova scritta, con l'indicazione del voto riportato nella prima prova scritta, disposto dalla Commissione esaminatrice, nonché la sede di svolgimento, saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito del Comune di Rieti [www.comune.rieti.it](http://www.comune.rieti.it) – Albo Pretorio – sezione Bandi concorso/gare entro il giorno 31.01.2020.

Si comunica che la data della seconda prova scritta è fissata per il giorno 03.02.2020 alle ore 9,30.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi alla prova orale, con l'indicazione dei voti riportati nelle prove scritte, disposto dalla Commissione esaminatrice, nonché la sede di svolgimento, saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito del Comune di Rieti [www.comune.rieti.it](http://www.comune.rieti.it) – Albo Pretorio – sezione Bandi concorso/gare entro il giorno 06.02.2020.

Si comunica che la data della prova orale comprensiva anche dell'accertamento della lingua inglese (Livello A2) e dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse è fissata per il giorno 10.02.2020 alle ore 9,30.

Con la pubblicazione del presente calendario sono rispettati i tempi previsti di comunicazione.

Il calendario delle prove potrebbe comunque subire variazioni per impedimenti della Commissione o per cause di forza maggiore. In tal caso verrà data comunicazione sul sito del Comune di Rieti [www.comune.rieti.it](http://www.comune.rieti.it) – Albo Pretorio – sezione Bandi concorso/gare.

Le indicazioni di cui al presente articolo hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non si presenteranno alle prove nell'ora e sede stabilita saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non attivare la graduatoria e di annullare la procedura in oggetto qualora non fosse più necessario o possibile reperire tale figura professionale;

Qualora il candidato risultato idoneo non prenda servizio entro i termini stabiliti dall'Amministrazione Comunale di Rieti, lo stesso sarà considerato definitivamente rinunciatario.

## **ART.9 - PRECEDENZE E PREFERENZE DI LEGGE**

I candidati che abbiano superato le prove scritte, devono far pervenire all'ente, in sede di svolgimento di prova orale, dichiarazione attestante il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, a parità di valutazione, con la relativa documentazione in carta semplice.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, dopo l'applicazione delle suddette norme, sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dalla Legge 191/98.

#### **ART. 10 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine crescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando il punteggio conseguito nelle singole prove (ad eccezione dell'eventuale prova preselettiva) con quello attribuito per i titoli. In tale operazione si procederà in osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

La graduatoria sarà approvata con Determinazione Dirigenziale e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Rieti.

Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria resterà valida ed utilizzabile per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione, fatte salve eventuali proroghe.

#### **ART. 11 - ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

L'assunzione dei vincitori avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, tenendo conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione e subordinatamente al possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi che dovrà essere accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio.

Nel caso in cui l'esito rilasciato dall'Organo Sanitario competente risultasse "negativo" l'Amministrazione non procederà all'espletamento dell'eventuale assunzione.

L'assunzione, rientrando nei numeri di acquisizione del personale riferito all'anno 2019, è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente nel rispetto della normativa vigente.

L'assunzione del vincitore è altresì subordinata al rilascio della necessaria autorizzazione da parte della Commissione ministeriale per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL);

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale Dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali.

Il personale assunto è tenuto a permanere presso il Comune di Rieti per un periodo non inferiore a cinque anni.

I vincitori, per esigenze organizzative o di funzionalità dei servizi, potranno essere utilizzati con articolazioni orarie particolari o turnazioni di lavoro.

#### **ART. 12 - INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la dott.sa Agnese Paparoni - tel. 0746/287373.

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

del personale Dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Rieti.

Il Comune di Rieti si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando il quale non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale, che ha facoltà di non dare seguito alla procedura in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, oppure per mutate esigenze organizzative, o qualora nessun candidato presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire e, comunque, nel caso in cui nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero. L'esito della presente procedura non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

### **ART. 13 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

Verrà inoltre corrisposto:

- la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ai sensi della vigente disciplina contrattuale, commisurate alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e alla verifica dei risultati conseguiti in applicazione del sistema di misurazione e valutazione del Comune di Rieti;
- assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- eventuali ulteriori indennità ed emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

### **ART.14 - TUTELA DELLA PRIVACY**

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di assunzione ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Ogni eventuale informazione e/o chiarimento potrà essere chiesto al Responsabile del Procedimento dott.ssa Agnese Paparoni, Istruttore Direttivo dell'Ufficio Personale, il cui recapito telefonico è il seguente: 0746/287373 oppure 0746/287370, indirizzo e-mail: [personale@comune.rieti.it](mailto:personale@comune.rieti.it).

Il Dirigente del Personale F.F.  
Dott.ssa Laura Mancini

COMUNE DI RIETI  
Piazza Vittorio Emanuele II, 2  
02100 Rieti

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI  
N. 2 POSTI DI DIRIGENTE PROFILO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.**

Il /La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di partecipare alla procedura di SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI  
N. 2 POSTI DI DIRIGENTE PROFILO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI.

A tal fine, sotto la personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dell'art.76  
del D.P.R. 28.12.2000, n.445 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli  
effetti degli artt.46 e 47 del citato decreto

**D I C H I A R A**

- Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_  
\_;
- di \_\_\_\_\_ essere \_\_\_\_\_ nato/a  
a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;
- C.F. \_\_\_\_\_;
- di \_\_\_\_\_ essere \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ via  
\_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_ - tel. \_\_\_\_\_;
- di eleggere domicilio, agli effetti della selezione, in  
\_\_\_\_\_ alla via \_\_\_\_\_,  
CAP \_\_\_\_\_ - tel. \_\_\_\_\_, riservandosi di comunicare tempestivamente  
ogni eventuale variazione dello stesso;
- di essere cittadino/a \_\_\_\_\_;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_;
- Per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
  - Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso) \_\_\_\_\_;
  - Non avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione previsti dal Libro II Titolo II capo I Codice Penale (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate) \_\_\_\_\_;
  - Non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari che comportino la sospensione dal servizio, né avere procedimenti disciplinari in corso che possano da luogo alla sospensione dal servizio (in caso contrario darne indicazione) \_\_\_\_\_;
  - Di non trovarsi in condizioni di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso una Pubblica Amministrazione, come disposto dal D.Lgs. n°39/2013 e ss.mm.ii.;
  - Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati esonerati dalle mansioni del profilo in via definitiva o temporanea, né essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento (in caso contrario specificare ) \_\_\_\_\_;
  - di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ conseguit  
o presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
  - di essere iscritto all'Albo professionale di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ (eventuale);
  - di essere dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni (muniti del titolo di studio indicato al punto 1 dell'avviso) con almeno cinque anni di servizio, svolti in servizi tecnici, in posizioni funzionali, per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea; per i dipendenti delle amministrazioni statali, in possesso del titolo di

studio previsto dal presente bando, reclutati a seguito di corso-concorso presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, il suddetto periodo di servizio è ridotto a quattro anni di servizio, come di seguito descritto:

- dal..... al..... presso..... categoria.....profilo professionale.....;
- di essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art.1 comma 2 del D.Lgs. n°165/2001, muniti del titolo di studio richiesto al punto 1 dell'avviso), e aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali in servizi tecnici come di seguito descritto:
  - dal..... al..... presso..... categoria.....profilo professionale.....;
  - di aver ricoperto incarichi dirigenziali od equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni in servizi tecnici, purché muniti del diploma di laurea di cui al punto 1 dell'avviso) come di seguito descritto:
    - dal..... al..... presso..... categoria.....profilo professionale.....
  - di aver maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in servizi tecnici, in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, come di seguito descritto:
- di avere l'idoneità psico-fisica a svolgere l'impiego;
- di aver preso visione integrale del bando di selezione e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni ivi previste e quelle che regolano l'espletamento delle procedure di selezione presso l'Amministrazione Comunale, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate;
- di conoscere ed accettare la condizione che subordina l'eventuale assunzione in ruolo e stipula del contratto al rilascio dell'autorizzazione da parte della Commissione Ministeriale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) essendo il Comune di Rieti sottoposto alle limitazioni di cui all'art. 242 del TUEL;
- di essere disponibile ad assumere servizio presso il Comune di Rieti anche immediatamente all'esito della presente selezione;

- di autorizzare il Comune di Rieti al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale assunzione;
- di essere in possesso dei seguenti titoli culturali e professionali aggiuntivi (eventuali):

---

---

---

Si allega:

1. Curriculum professionale;
2. Documento di identità in corso di validità;
3. Ricevuta del versamento della tassa di ammissione

Data

Firma

---

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MANCINI LAURA

CODICE FISCALE: TINIT-MNCLRA58S64F581Z

DATA FIRMA: 17/12/2019 08:48:23

IMPRONTA: 37633166626636376532323532303661333263656333316337306265663565656139623634633135