



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
A LAVORO GIOVANI

**SETTORE e Area di Intervento:**  
E Educazione e promozione culturale; 16 Attività interculturali

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Promuovere un percorso incentrato sullo sviluppo di abilità artistiche, potenziandole attraverso corsi professionalizzanti.

Creare collaborazioni con associazioni musicali, giovanili e di promozione sociale pronte a supportare un percorso qualificato che preveda una serie di step funzionali ad accrescere competenze ed abilità, in ambito musicale, sviluppando corsi di deejays, tecnici del suono, chitarristi, batteristi, bassisti, cantanti e operatori per la promozione di eventi. Tutte figure che offriranno ai giovani partecipanti di ottenere un play ground di conoscenze rispeditibili nel loro percorso lavorativo e che permetteranno la creazione di un team work utile alla costruzione di eventi ludici, ricreativi e musicali e che avranno come scopo quello di organizzare una vita associativa come esperienza comunitaria.

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

#### **Azione 1 – Start**

- 1.1 Testare e indicare in base ad un percorso di analisi delle abilità il percorso specifico per ciascun partecipante
- 1.2 Individuare spazi e tempi per l'organizzazione delle attività di formazione professionale in ambito musicale e culturale
- 1.3 Inizio corsi, con schede di verifica e rafforzamento delle abilità

#### **Azione 2 – Intermedie**

- 2.1 Calendarizzare i percorsi e gli incontri
- 2.2 Ideare eventi e momenti di incontro formalizzati per promuovere la vita associativa
- 2.3 Ideazione e creazione di eventi e incontri pubblici che abbiano il compito di dar vita a fenomeni di aggregazione

#### **Azione 3 – Final**

- 3.1 Programmazione di attività per coinvolgere la comunità locale, le comunità giovanili e giovani gruppi informali agli eventi che saranno un momento importante per tutti coloro che hanno partecipato per mostrare le abilità e le nuove conoscenze apprese
- 3.2 Verifica di tutte le azioni svolte e relazione conclusiva del progetto

### **CRITERI DI SELEZIONE**

Sistema di reclutamento e selezione autonomo

Il sistema tiene conto delle procedure normative previste dalla legge 64/2001 di istituzione del servizio civile, le circolari, i decreti attuativi, i regolamenti, le direttive ed i protocolli dell'ufficio nazionale per il servizio civile e le standardizza con l'obiettivo di una valutazione uniforme dei candidati in rapporto ai progetti ed ai territori in cui essi si svolgono e con l'obiettivo di garantire un'elevata qualità delle risorse umane da impiegare nei progetti.

Il sistema è stato realizzato per raggiungere i seguenti obiettivi:

- o promozione del servizio civile a livello nazionale ed internazionale;
- o supporto alle singole realtà partner partecipanti al progetto nella realizzazione della propria campagna promozionale;
- o gestire le procedure selettive mettendosi al servizio dei giovani beneficiari facendo loro percepire il significato di tale procedura all'interno del percorso previsto dal servizio civile.

Metodologia e tecniche utilizzate:

Il seguente sistema di valutazione è finalizzato ad individuare procedure criteri e modalità che garantiscono processi selettivi efficaci, obiettivi e trasparenti dei volontari che andranno in servizio.

Il sistema di valutazione mira a realizzare un'elevata coerenza tra quanto richiesto dalla sede in termini di competenze e quanto posseduto dal candidato partecipante alla selezione.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è 110 punti così ripartiti:

- o Scheda di valutazione 60 pt
- o Pregresse esperienze (come allegato 3 del bando), titoli di studio, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza ed altre conoscenze 50 pt

a)Strumenti utilizzati (in caso di impiego di test o di traccia di interviste - colloqui allegare i relativi elaborati):

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo di candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla media aritmetica dei giudici relativi ai singoli fattori costituenti la griglia.

Il punteggio ottenuto dovrà essere riportato con due cifre decimali.

Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60 In caso di punteggio inferiore a 36/60 non si procederà alle valutazioni successive

b)Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Verranno misurate le variabili attinenti al curriculum vitae (valutazioni dei titoli, certificazioni linguistiche ed informatiche, competenze acquisite ed esperienze aggiuntive). Per i titoli di studio verrà valutato il titolo più elevato. Per esperienze aggiuntive si intendono le esperienze non valutate precedentemente, es. tirocini o stage.

Verranno inoltre valutate (come allegato 3 del bando) le precedenti esperienze.

E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

I coefficienti utilizzati per le precedenti esperienze si riferiscono al mese o frazione mese superiore o uguale a 15 giorni

Il punteggio totale è di 50 punti.

Riferimento normativo al decreto 173 dell'11 giugno 2009

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30 ORE

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5 GIORNI

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Obbligo di riservatezza sui documenti e i dati visionati; in particolare è necessario osservare gli obblighi previsti dalla D.Lgs 196/03 sulla Privacy in merito al trattamento dei dati personali e dei dati sensibili.
- Obbligo di seguire le indicazioni dell'operatore locale di progetto e dei responsabili o referenti dei servizi.
- E' richiesta la disponibilità alla flessibilità oraria e al lavoro su diverse fasce orarie; alla partecipazione a gite e visite guidate organizzate a favore degli utenti delle sedi; impegno nei giorni festivi se necessario; buona capacità di relazionarsi con le diverse tipologie di utenti delle strutture, ivi comprese le fasce deboli o disagiate.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Requisiti, quali il possesso di titolo di studio o attestati di qualifica legalmente riconosciuti, attinenti ai settori di attività delle sedi di attuazione contribuiranno alla valutazione dei candidati, costituendo, a parità di punteggio finale, ottenuto in base ai criteri di valutazione definiti dall'UNSC, motivo di preferenza, ma non di esclusione.

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Centro Giovanile Comune di Rieti-Ufficio Informagiovani Cod. Id. 17245

Piazzale Angelucci,5 Rieti (RI)

N. VOLONTARI IMPIEGATI 4

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Ideazione e realizzazione di eventi, competenze teatrali, musicali, di disegno scenografico e tecniche per il suono e le luci; organizzazione di pubblicità e campagne di sensibilizzazione; programmare ed attuare corsi di formazione; gestione dei processi comunicativi interni ed esterni; lavorare in team e per progetti; capacità relazionali in ambiente pubblico; capacità pre-professionali: puntualità e precisione; progettare e gestire in modo qualificato eventi, attività ludiche, laboratori creativi e iniziative.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Organizzazione dell'Ente: Presentazione dell'Ente; la rete dei rapporti territoriali l'organizzazione del lavoro e dei servizi attivi sul territorio; progetti in corso di realizzazione e rete di collaborazioni; ruoli e figure professionali dell'Ente.

Costruzione e diffusione di un piano comunicativo e del messaggio: Metodi e tecniche della comunicazione; Tecniche di diffusione degli eventi; Le tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

Eventi e aggregazione: Accenni di tecniche di conduzione dei gruppi; Preparazione di un evento; Costruzione di un report.